



SAğLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ

2024 YILI

STRATEJİK PLAN İZLEME RAPORU



Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
ŞUBAT/2025



SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ
2024 YILI
STRATEJİK PLAN İZLEME RAPORU

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Şubat/2025
İstanbul

İçindekiler Tablosu

SUNUŞ	1
GİRİŞ	2
I. GENEL BİLGİLER	4
1. MİSYON, VİZYON VE TEMEL DEĞERLER.....	4
A. Misyon.....	4
B. Vizyon.....	4
C. Temel Değerler	4
2. İÇ KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİNE GÖRE POLİTİKALAR	5
A. Sağlık Bilimleri Üniversitesi Bilimsel Araştırma-Geliştirme Politikası.....	5
B. Sağlık Bilimleri Üniversitesi Eğitim-Öğretim Politikası	6
C. Sağlık Bilimleri Üniversitesi Toplumsal Katkı Politikası.....	7
D. Sağlık Bilimleri Üniversitesi Uluslararasılaşma Politikası	8
II. AMAÇ VE HEDEFLER.....	10
1. ÜST POLİTİKA BELGELERİNE GÖRE TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER	10
2. STRATEJİK PLANA GÖRE TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER.....	13
3. AMAÇ VE HEDEFLER	14
III. TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	17
IV. STRATEJİK PLAN İZLEME VE DEĞERLENDİRME SÜRECİ	19
V. İZLEME VE DEĞERLENDİRME TABLOLARI	25
VI. EKLER.....	49
EK-1 STRATEJİK PLAN İZLEME VE DEĞERLENDİRME SÜRECİNDE YER ALAN AKTÖRLER	49
A. ÜST YÖNETİCİ	49
B. STRATEJİ GELİŞTİRME KURULU	49
C. STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI.....	50
D. HARCAMA BİRİMLERİ ve BİRİMLER	50
EK-2 HEDEFLERDEN SORUMLU VE İŞ BİRLİĞİ YAPILAN BİRİMLER	51

Tablolar Dizini

Tablo- 1 Üst Politika Belgelerine Göre Temel Politika ve Öncelikler	11
Tablo- 2 Amaç ve Hedefler	14
Tablo- 3 Temel Performans Göstergeleri	17
Tablo- 4 İzleme ve Değerlendirme Raporlarının Özellikleri	22
Tablo- 5 Hedef 1.1 İzleme ve Değerlendirme Tablosu.....	25
Tablo- 6 Hedef 1.2 İzleme ve Değerlendirme Tablosu.....	27
Tablo- 7 Hedef 1.3 İzleme ve Değerlendirme Tablosu.....	28
Tablo- 8 Hedef 1.4 İzleme ve Değerlendirme Tablosu.....	29
Tablo- 9 Hedef 2.1 İzleme ve Değerlendirme Tablosu.....	30
Tablo- 10 Hedef 2.2 İzleme ve Değerlendirme Tablosu.....	31
Tablo- 11 Hedef 2.3 İzleme ve Değerlendirme Tablosu.....	32
Tablo- 12 Hedef 3.1 İzleme ve Değerlendirme Tablosu.....	33
Tablo- 13 Hedef 3.2 İzleme ve Değerlendirme Tablosu.....	34
Tablo- 14 Hedef 3.3 İzleme ve Değerlendirme Tablosu.....	35
Tablo- 15 Hedef 3.4 İzleme ve Değerlendirme Tablosu.....	36
Tablo- 16 Hedef 4.1 İzleme ve Değerlendirme Tablosu.....	37
Tablo- 17 Hedef 5.1 İzleme ve Değerlendirme Tablosu.....	38
Tablo- 18 Hedef 5.2 İzleme ve Değerlendirme Tablosu.....	39
Tablo- 19 Hedef 5.3 İzleme ve Değerlendirme Tablosu.....	40
Tablo- 20 Hedef 5.4 İzleme ve Değerlendirme Tablosu.....	41
Tablo- 21 Hedef 5.5 İzleme ve Değerlendirme Tablosu.....	42
Tablo- 22 Hedef 6.1 İzleme ve Değerlendirme Tablosu.....	43
Tablo- 23 Hedef 6.2 İzleme ve Değerlendirme Tablosu.....	45
Tablo- 24 Hedef 6.3 İzleme ve Değerlendirme Tablosu.....	46
Tablo- 25 Hedef 6.4 İzleme ve Değerlendirme Tablosu.....	47
Tablo- 26 Strateji Geliştirme Kurulu Üyeleri	49
Tablo- 27 Performans Hedef Göstergelerinden Sorumlu Birimler Kılavuzu	51
Tablo- 28 Hedeflerden Sorumlu ve İş birliği Yapılan Birimler (İdari).....	53
Tablo- 29 Hedeflerden Sorumlu ve İş birliği Yapılan Birimler (Akademik).....	55
Tablo- 30 Hedeflerden Sorumlu ve İş birliği Yapılan Birimler (Araştırma Merkezleri ve Ar-Ge Birimleri).....	61
Tablo- 31 Hedeflerden Sorumlu ve İş birliği Yapılan Birimler (Koordinatörlükler-Komisyonlar)	65

Şekiller Dizini

Şekil- 1 Misyon	4
Şekil- 2 Vizyon	4
Şekil- 3 Temel Değerler	4
Şekil- 4 Stratejik Yönetim Bileşenleri	19
Şekil- 5 Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Süreci	21
Şekil- 6 PUKO Döngüsü.....	22





SUNUŞ

10/12/2003 tarihinde TBMM tarafından kabul edilen 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 09.06.1927 tarihinden bu yana uygulanmakta olan ve kamu mali yönetiminin temel yasası olan Muhasebe-i Umumiye Kanununu yürürlükten kaldırarak, kamu mali yönetiminin anayasası olmuştur. Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun ana amacı kalkınma planları ve programlarda yer alan politika ve hedefler doğrultusunda kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesi ve kullanılmasını, hesap verebilirliği ve malî saydamlığı sağlamak üzere, kamu malî yönetiminin yapısını ve işleyişini, kamu bütçelerinin hazırlanmasını, uygulanmasını, tüm malî işlemlerin muhasebeleştirilmesini, raporlanmasını ve malî kontrolü düzenlemektir.

Kamusal ihtiyaçlar ve mevcut kaynaklar dikkate alındığında kamu idarelerinin faaliyetlerini planlı bir şekilde yerine getirmeleri önem arz etmektedir. Kamu yönetimi ve kamu mali yönetimi reformları çerçevesinde kamu idarelerinde uygulanmakta olan stratejik yönetim süreci; kamunun orta ve uzun vadede odaklanmak istediği önceliklerin belirlenmesi, makro düzeyde bütçe hazırlama ve uygulama sürecinde mali disiplinin sağlanması, kaynakların stratejik önceliklere göre dağıtılması ve etkin kullanılıp kullanılmadığının izlenmesi ile bunun üzerine kurulu bir hesap verme sorumluluğunun geliştirilmesine temel teşkil etmektedir. Planlı hizmet sunumu, politika geliştirme, belirlenen politikaları programlar ve bütçelere dayandırma ile uygulamaları etkili bir şekilde izleme ve değerlendirmelerini sağlamaya yönelik temel bir araç olarak benimsenen stratejik planlama bir yandan kamu mali yönetimine etkinlik kazandırırken, diğer yandan kamu idarelerinin kurumsal kültür ve kimliğinin gelişimi ile güçlendirilmesine destek olmaktadır. Ulusal düzeydeki kalkınma planları, Cumhurbaşkanlığı programları ve stratejiler çerçevesinde kamu idarelerince hazırlanmakta olan stratejik planlar; programlar, sektörel ve tematik planlar, bölgesel planlar ve il gelişim planlarıyla birlikte planlama ve uygulama sürecinin etkinliğini artırmakta ve kaynakların rasyonel kullanımına katkıda bulunmaktadır. Stratejik planlar söz konusu belgelerde yer alan politikalardan idarelerce yerine getirilmesi gereken sorumluluklar ile kurumsal gelişime yönelik hususların gerçekleştirilmesine hizmet etmektedir.

Kalkınma planı ve programlarda yer alan politika ve hedefler doğrultusunda kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesi ve kullanılması ile hesap verebilirliği ve mali saydamlığı sağlamayı amaçlayan 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu; etkililik, verimlilik ve ekonomiklik kavramlarını birlikte değerlendirmektedir. Bu çerçevede, stratejik planlama ile asgari seviyede kamu kaynağıyla hedeflenen sonuçlara ulaşılması ve toplum ihtiyaçlarına cevap verebilecek azami etkinin oluşturulması amaçlanmaktadır.

Sağlık Bilimleri Üniversitesinin ilk stratejik planı olan ve 2020-2024 yılları arasında uygulanmakta olan planın izleme ve değerlendirme raporları, 2022 yılı itibariyle hazırlanmaya başlanmıştır. Stratejik Plan İzleme Raporları ilk altı aylık dönemin sonunda performans göstergelerinden sorumlu birimlerden alınan verilerle birleştirilerek konsolide edilmekte; değerlendirme toplantılarında performans göstergelerinde ilerleme durumlarının değerlendirilmesi ve performansı düşük olan göstergelerde iyileştirme önlemlerinin alınması için Strateji Geliştirme Kuruluna sunulmaktadır. Stratejik Plan Değerlendirme Raporlarında yer alan stratejik plan değerlendirme tablolarına ise birim ve idare faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde yer verilerek kamuoyunun bilgi edinilmesi sağlanmaktadır. Üniversitemizde 2022 yılından itibaren gerek birim faaliyet raporları gerekse de idare faaliyet raporlarının hazırlanmasında stratejik plan ve performans programı sonuç tablolarına yer vermeye başlanmış ve performans bilgilerine esas bilgiler stratejik plan ve performans programı izleme ve değerlendirme raporlarından alınmıştır. Raporlar izleme ve değerlendirme faaliyetlerinin temel aracı olup objektif bir biçimde faaliyetlerde dürüstlük, saydamlık ve hesap verebilirliği sağlamaya yönelik hazırlanmaktadır.

Üniversitemizin mali hizmetler birimi olan Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının Stratejik Yönetim ve Planlama Birimi tarafından performans göstergelerinden sorumlu birimlerden alınan verilerle hazırlanan "Sağlık Bilimleri Üniversitesi 2024 Yılı Stratejik Plan İzleme Raporu" Üniversite Üst Yönetimi ve Strateji Geliştirme Kurulu üyelerinin görüş ve önerileri ile kamuoyu ve paydaşlarının bilgilerine saygıyla sunulur.

GİRİŞ

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin ilgili hükümleri gereği Üniversitemiz Stratejik Planında belirlenen stratejik amaç ve hedeflere göre kaydedilen ilerlemeyi performans göstergeleri aracılığıyla takibini sağlamak üzere gösterge gerçekleştirmeleri yılın ilk altıncı ayından sonra izlenmekte ve raporlanmakta; faaliyet yılı bittikten sonra ise Ocak ayında değerlendirilerek raporlanmaktadır. Ayrıca Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre stratejik plan değerlendirme tablolarına idare faaliyet raporlarında yer verilmektedir.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı sekreteryası ve koordinatörlüğünde performans hedef göstergelerinden sorumlu birimlerden 28.06.2024-371108 tarih ve sayılı yazıyla talep edilen verilerin konsolide edilmesi ile objektif raporlama ilkelerine uygun olarak hazırlanan “Sağlık Bilimleri Üniversitesi 2024 Yılı Stratejik Plan İzleme Raporu”nda Üniversitemize ait genel bilgilere, amaç ve hedeflere, izleme ve değerlendirme süreci hakkında bilgilere ve izleme/değerlendirme tabloları ile performans gerçekleştirmelerine yer verilmiştir.

Bu rapor, stratejik planlama temelli bir yönetim kültürünün oluşabilmesi için stratejik planın uygulamasında başta yöneticilerimiz olmak üzere tüm personelimize rehberlik etmesi temennisiyle stratejik planın uygulanmasında mevcut durumu ortaya koymak ve dönem itibarıyla ulaşılan performans gerçekleştirme sonuçlarını yönetim ve kamu mali yönetiminin şeffaflık ve saydamlık ilkeleri gereği tüm paydaşlarımız ve kamuoyu ile paylaşmak üzere hazırlanmıştır.



GENEL BİLGİLER

- Misyon, Vizyon, Temel Değerler
- İç Kalite Güvencesi Sistemine Göre Politikalar

I. GENEL BİLGİLER

1. MİSYON, VİZYON VE TEMEL DEĞERLER

Sağlık Bilimleri Üniversitesi 2020-2024 Stratejik Planında benimsenen misyon ve vizyonu ile temel değerleri altta sunulmuştur.

A. Misyon

Şekil- 1 Misyon

MİSYON

Sağlık alanında toplumsal sorunlara duyarlı, gelişime ve değişime açık, üretken, çözüm odaklı, etik değerleri gözeten, evrensel değerleri benimsemiş uluslararası düzeyde nitelikli bireyler yetiştirmek

B. Vizyon

Şekil- 2 Vizyon

VİZYON

Ülkemizde ve uluslararası alanda sağlık hizmetlerindeki akademik ihtiyaçları karşılayacak, yerli ilaç, aşı ve cihaz üretimine katkı sağlayacak araştırma odaklı, AR-GE'si güçlü bir üniversite olmak

C. Temel Değerler

Şekil- 3 Temel Değerler

TEMEL DEĞERLERİMİZ

- Doğruluk ve Güvenilirlik
- Liyakat
- Özgür Düşünce
- Bilimsellik, Evrensellik ve Etik Değerlere Bağlılık
- Tarihi ve Kültürel Sorumluluklara Bağlılık
- Katılımcılık, Yenilikçilik ve Mükemmellik
- Şeffaflık ve Sosyal Sorumluluk

2. İÇ KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİNE GÖRE POLİTİKALAR

Sağlık Bilimleri Üniversitesi İç Kalite Güvencesi Sistemine göre benimsediği bilimsel araştırma ve geliştirme, eğitim-öğretim, toplumsal katkı ve uluslararasılaşma politikaları altta sunulmuştur.

A. Sağlık Bilimleri Üniversitesi Bilimsel Araştırma-Geliştirme Politikası

Sağlık Bilimleri Üniversitesi Türkiye devletinin Sağlık temalı ilk devlet üniversitesi olarak Sağlık alanında ulusal ve uluslararası evrensel değerler ve standartlar ile geleceğe yön veren şekillendiren bir referans üniversite olmak amacı ile ülke ve ülkeler arası sağlık ekonomisine sürekli ve nitelikli ve özgün katkılar sağlamayı hedeflemektedir. Üniversitemiz bu hedefi doğrultusunda “araştırma geliştirme politikası” aşağıda belirtilen ana unsurları kapsamaktadır;

- ❖ Ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel ve özgün çalışmalar yaparak toplumun sağlıklı yaşam standartlarını yükselmesi ve sürdürülebilir bir sağlıklı ülke ve dünya oluşmasına kamuoyunun aydınlanmasına katkıda bulunmayı,
- ❖ Sağlıklı toplum ve sağlıklı çevre sorumluluğunun oluşması ve devamı için gerekli şartların sürdürülebilirliğinin araştırma ve geliştirme süreçlerinden elde edilen bilgiyi etki değeri yüksek araçlarla ulusal ve uluslararası toplum ile paylaşmayı,
- ❖ Araştırma projelerinden üretilen katma değeri yüksek patent faydalı model ve telif hakları gibi çıktıları artırmayı,
- ❖ Ülkenin bölgenin bilimsel kültürel sosyal ve ekonomik yönlerle ilerlemesini gelişmesini ilgilendiren sorunların çözümü için araştırmalar yapmayı,
- ❖ Araştırma ve geliştirme süreçlerini ulusal ve uluslararası kamu ve özel sektör paydaşlar ile iş birliği içinde yürütmek ve söz konusu sektörlere yönelik önerilerde bulunmayı,
- ❖ Sağlık, gıda ve sanayi ve hizmet sektörlerinde ulusal ve uluslararası gelişimine ve ihtiyaçlarına yönelik araştırmalar yaparak özgün yöntemler geliştirmek ve söz konusu sektörlere ilişkin nitelikli insan kaynağının yetişmesine katkıda bulunmayı,
- ❖ İlgili kurumlar ile iş birliği içinde ekonomik ve sosyo-kültürel sorunlara çözüm getiren araştırmalar yaparak proaktif önerilerde bulunmayı,
- ❖ Ülkenin sağlık politikaları ile eşgüdümlü olarak yenilikçi teknolojik ve hedef odaklı sistem ve uygulamalar ile destek vererek üniversite-kamu-sanayi iş birliği ile yüksek verimli rekabetçi çıktıların meydana gelmesini sağlamayı,
- ❖ Finansal kaynak, bilişim, iletişim araçları ve fiziki altyapı yelpazelerinin zenginleştirilerek güncel, etkin ve verimli olanakları ve merkezleri araştırmacı ve öğrencilerin kullanımını sağlamayı,

Sağlık Bilimleri Üniversitesi “bilimsel araştırma ve geliştirme” olarak kabul eder.

B. Sağlık Bilimleri Üniversitesi Eğitim-Öğretim Politikası

Sağlık eğitiminde geçmişten geleceğe köprü olan Üniversitemiz Bilimsel gelişmeleri takip eden, etik değerlere uygun öğretim odaklı öğretim elemanları ile;

- ❖ Öğrenci merkezli eğitim anlayışını benimsemeyi ve desteklemeyi,
- ❖ Verilen eğitim kalitesini sürekli arttırarak sağlık alanında kanıta dayalı araştırma yapan, üreten, vizyon sahibi nitelikli profesyoneller yetiştirmeyi,
- ❖ Tüm evrensel etik ilkeleri benimsemiş, toplumsal değerlere saygılı ve sorumluluk bilincine sahip bireyler yetiştirmeyi,
- ❖ Ülkemizi dışa bağımlılıktan kurtarmak için bilim ve teknolojinin ışığında yeni ürün ve hizmetler sunmayı,
- ❖ Üniversitemiz mezunlarına kariyer imkanları sunarak ülkemizin geleceğine yön vermeyi,
- ❖ Ulusal ve uluslararası eğitim fırsatları ile küresel sağlık sorunlarına çözüm üreten bilim insanları yetiştirmeyi,
- ❖ Üniversitenin sürekli gelişen alt yapı (teknolojik, fiziksel, sosyal vb.) olanakları ile eğitim ve öğretimin kalitesinin artırılmasını,
- ❖ Öğrencinin yaşam boyu öğrenmesini destekleyecek nitelikte ve uluslararası standartlarda eğitim programlarını sunmayı,

Sağlık Bilimleri Üniversitesi “eğitim-öğretim politikası” olarak kabul eder.



C. Sağlık Bilimleri Üniversitesi Toplumsal Katkı Politikası

Üniversitemizin misyonunu ve vizyonunu merkeze alarak, tarihî, millî ve manevî değerler ışığında, etkin kaynak yönetimi ile bilgi, metot ve teknoloji üretmek, çıktıları ulusal ve küresel boyutta birey ve toplum sağlığını en üst düzeye ulaştırmak için kullanmak ve sürdürülebilirliğini sağlamaktır. Bu amaçla Üniversitemiz;

- ❖ Bilim vasıtasıyla insanlığa hizmet için araştırma, iyileştirme, geliştirme ve eğitim faaliyetlerini desteklemeyi, akademisyen ve öğrencileri teşvik etmeyi,
- ❖ Ülkemizdeki nitelikli ve yetkin sağlık personeli yetiştirme faaliyetlerini diğer ülkelerde açılan fakülte ve yüksekokullar ile uluslararası boyuta taşımayı,
- ❖ Birey ve toplum sağlığı için teknolojik araç, gereç, sistem geliştirmeyi,
- ❖ Toplumun dezavantajlı bireyleri için sosyal sorumluluk projeleri üreterek uygulamayı,
- ❖ Projelendirme ve/veya uygulama için gerektiğinde diğer kamu kurum/kuruluşları, üniversiteler ve STK'lar ile iş birliği yapmayı,
- ❖ Kurmuş olduğu araştırma ve uygulama merkezleri, diğer ülkeler ile iş birliği yaparak ülkelerin yaygın sağlık sorunları, sağlık hizmetleri ve sağlık eğitim sistemlerini incelemeyi, çözüm üretmeyi, iyileştirme ve geliştirme çalışmaları yapmayı,
- ❖ Sağlık sektörü için ekonomik boyutta güçlendirici Ar-Ge, kariyer planlama, istihdam geliştirme çalışmalarını yapmayı,

Sağlık Bilimleri Üniversitesi “toplumsal katkı politikası” olarak kabul eder.



D. Sağlık Bilimleri Üniversitesi Uluslararasılaşma Politikası

Sağlık Bilimleri Üniversitesi dünyaya entegre olmuş bir üniversitede eğitim alma imkânı sağlamak için küreselleşen dünyanın gerektirdiği yetkinlikler çerçevesinde öğrenciler yetiştirmek öncelikli hedefleri arasındadır. Üniversitemizin bu vizyonunu harekete geçirecek en önemli çıkış noktası ise uluslararası iş birliklerini geliştirme ve zenginleştirme çalışmalarımızdır.

Sağlık Bilimleri Üniversitesi'nin Uluslararasılaşma Stratejisi, eğitimin her düzeyindeki faaliyetleri kapsamakta olup, Yüksek Öğretim Konseyi Uluslararasılaşma Strateji Belgesi ve Avrupa Eğitim Boyutunun temel stratejik politikaları ve hedefleri dikkate alınarak oluşturulmuştur. Bu temel politikalar kapsamında üniversitemizin tanınırlığını ve kalitesini artırmak, hedef / odak ülkeleri belirlemek, ülke bağlamında öncelikli eğitim ve iş birliği alanlarını belirleyerek pilot üniversiteler seçmek temel stratejik hedeflerimiz arasındadır.

Bölgesel olarak oluşturulmuş Avrupa, Asya-Pasifik ve Afrika gibi araştırma merkezleri ve Uluslararası Değişim Programları Koordinatörlüğü bu hedeflerin uygulanması için kurulmuş birimler olarak faaliyetlerini yürütmektedir. Bu merkezlerin temel misyonu, temsil ettikleri bölgeye yönelik disiplinler arası, sektörler arası, uluslararası iş birlikleri ve ortaklıklar ile faaliyetleri artırmaktır. Bu misyona ulaşmak için temel politikamız "Uluslararasılaşmaktır".

Politikaya ulaşmak için üniversitemiz çok uluslu insan kaynakları stratejisini, çok uluslu öğrenci yapısını, çok uluslu araştırma ve geliştirme faaliyetlerini, çok uluslu üniversite-reel sektör iş birlikleri kurmayı ve çok uluslu bir topluma hizmet etme yeteneği ve kapasitesi oluşturmayı amaçlamaktadır.

Sağlık Bilimleri Üniversitesinin Uluslararasılaşma Stratejisi sadece mevcut hedefleri ve önlemleri gerçekleştirmeyi değil, aynı zamanda tam bir uluslararasılaşma elde etmek için yeni girişimleri ve faaliyetleri de geliştirip desteklemeyi amaçlamaktadır.



AMAÇ VE HEDEFLER

- Üst Politika Belgelerine Göre Temel Politika ve Öncelikler
- Amaç ve Hedefler
- Stratejik Plana Göre Temel Politika ve Öncelikler

II. AMAÇ VE HEDEFLER

1. ÜST POLİTİKA BELGELERİNE GÖRE TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

Sağlık Bilimleri Üniversitesinin stratejik amaç ve hedefleri oluşturulurken ülkemizin makro politika belgeleri olan 11. Kalkınma Planı, Orta Vadeli Program (2020-2022) ve Orta Vadeli Mali Plan (2020-2022) esas alınmıştır.

11. Kalkınma Planında "*Kalkınma Planı, diğer politika dokümanları ile stratejik planların hazırlanmasında tüm kurumlara, önceliklerini belirlemede yön verecek bir politika seti sunmaktadır. Planda öngörülen politika ve tedbirlerin etkin bir biçimde hayata geçirilmesini teminen Cumhurbaşkanlığı Programı, orta vadeli programlar (OVP), Cumhurbaşkanlığı yıllık programları, bölgesel gelişme ve sektör stratejileri, kurumsal stratejik planlar Kalkınma Planı esas alınarak hazırlanacaktır. Kalkınma Planında, plan ve bütçe bağlantısını güçlendirmek üzere uygulanacak tüm politikaların ve alınacak tedbirlerin bütçe boyutu özellikle dikkate alınmıştır. Kamu kuruluşları politikalarını, yatırım ve cari harcamalarını, kurumsal ve hukuki düzenlemelerini planda öngörülen hedef ve kaynaklara göre ortaya koyacaklardır.*" denilerek stratejik plan hazırlanmasında Kalkınma Planının esas alınması belirtilmektedir. Bu çerçevede Stratejik Plan (2020-2024) hazırlanırken üst politika belgelerinden 11. Kalkınma Planı ve Orta Vadeli Program (2020-2022) incelenerek üniversitemiz açısından dikkate alınması gereken politikalar bir araya getirilmiş ve Üniversitemize özgü gerçekçi bir Stratejik Plan hazırlanmıştır.

Üst politika belgelerinde yer alan eğitim, kültür ve sanat, sağlık, bilim, teknoloji ve yenilik, e-devlet, imalat sanayiinde dönüşüm, mali politikalar, uluslararası ve bölgesel iş birliği, istihdam ve çalışma hayatı başlıkları incelenerek Sağlık Bilimleri Üniversitesine verilen görevler itibarıyla temel politika ve öncelikleri altta sunulmuştur.



Tablo- 1 Üst Politika Belgelerine Göre Temel Politika ve Öncelikler

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görevler
11. Kalkınma Planı Orta Vadeli Program (2023-2025)	11. Kalkınma Planının 331.6., 332.3., 350.7., 441.1., 559.5., 561., 561.5., 561.8., 838. maddeleri- Orta Vadeli Programın 3.1., 3.4., 3.6., 3.15. tedbir ve politikaları	Üniversitemiz eğitim politikaları Ulusal Yeterlilik Çerçevesi temelli olup aşağıdakiler amaçlanmıştır: <ul style="list-style-type: none">Verilen eğitim ve öğretimin eğitimde dönüşüm hedeflerine uyumlu, eğitim sistemi ile işgücü piyasası arasındaki dengeyi gözeten, gençlerin becerilerinin artırılması için uygulamaya dayalı bir eğitim modeli olması,Kalite güvencesi ve kalite odaklı rekabetçi bir yapıyla hayat boyu öğrenmeyi hedefleyen teknoloji üretimine önem veren, çıktı odaklı bir eğitim anlayışı benimsenmesi,Teknoloji odaklı eğitim politikaları ve bilimsel çalışmalarla Üniversitemizin uluslararası öğrenciler ve öğretim üeleri için çekim merkezi haline getirilmesi,Türkçe'nin yaygınlaştırılmasına katkı sağlayan bir eğitim kurumu olması.
11. Kalkınma Planı Orta Vadeli Program (2023-2025)	11. Kalkınma Planının 60-63., 151., 363.1-3., 538., 576., 578.1.-591.2., 650.2.maddeleri- Orta Vadeli Programın 5.14. tedbir ve politikası	Sağlık temalı bir üniversite olarak; <ul style="list-style-type: none">Sağlıkta insan gücünün nicelik ve nitelik olarak geliştirilmesi,İş sağlığı ve güvenliği kültürünün benimsenmesi ve geliştirilmesi,Eğitim programlarında geleneksel ve tamamlayıcı tıp konularına yer verilmesi,Spor hekimliği alanında yetişmiş insan gücünün sağlanması ve sporcu sağlığı merkezlerinin yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.
11. Kalkınma Planı Orta Vadeli Program (2023-2025)	11. Kalkınma Planının 37., 322.4., 322.13., 332.4., 349.1-3., 350.2., 350.5-7., 353.2., 358.2., 363.1., 363.2., 416.2., 441.4-5., 450.1., 571.1. maddeleri- Orta Vadeli Programın 1.12., 1.14., 1.15. ve 3.7., tedbir ve politikaları	<ul style="list-style-type: none">Araştırma merkezleri, kuluçka merkezleri, teknoloji transfer ve yenilik merkezlerinin desteklenmesi,Üniversite ve özel sektör iş birliğinin teşvik edilmesi ve iş birliği kolaylaştırıcı ara yüzlerin oluşturulması,Yenilik programları, girişimcilik, yeni sektörler, ürün ve markaların geliştirilmesi gibi Ar-Ge çalışmalarının desteklenmesi,Araştırma sonuçlarının ticarileştirilmesinin ve markalaşmış teknoloji üretiminin sağlanması amaçlanmaktadır.
11. Kalkınma Planı	11. Kalkınma Planının 260.4., 315.4., 807., 808.1-2., 810., 812. maddeleri	<ul style="list-style-type: none">Üniversitemize bağlı tüm birimlerde bilgi güvenliği ve kişisel bilgilerin korunmasına dikkat edilerek gelişen teknolojilerin takip edilmesi amaçlanmaktadır.
11. Kalkınma Planı	11. Kalkınma Planının 85., 283., 320., 332.5., 347., 348., 363., 363.1-	<ul style="list-style-type: none">Üniversitemizin Ar-Ge hedefleri doğrultusunda nano-teknolojik ve biyo-teknolojik yöntemler dâhil ilaç, tıbbi cihaz ve malzeme, ayrıca tarım ve gıda alanında katma değeri yüksek, rekabetçi ürünlerin geliştirilmesi ve üniversite-sanayi iş birliğinin artırılması hedeflenmektedir.

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görevler
Orta Vadeli Program (2023-2025)	2., 364., 364.4., 366.2. maddeleri- Orta Vadeli Programın 1.15. tedbir ve politikası	
11. Kalkınma Planı	11. Kalkınma Planının 780., 189. maddeleri	<ul style="list-style-type: none">Kaliteden ödün verilmeksizin, kamu kaynaklarının verimli kullanılmasıyla elde edilecek tasarrufların yatırım, teşvik ve Ar-Ge desteklerinde kullanılması hedeflenmektedir.
11. Kalkınma Planı	11. Kalkınma Planının 563., 563.1., 838. maddeleri	<ul style="list-style-type: none">Eğitim, sağlık, gıda alanında uluslararası ve bölgesel iş birliğine yönelik bilimsel çalışmaların çeşitlendirilmesiyle nicelik ve niteliğin artırılması amaçlanmaktadır.
11. Kalkınma Planı	11. Kalkınma Planının 90., 152., 210., 564.-567., 569.-572. maddeleri	<ul style="list-style-type: none">İstihdamda liyakat, şeffaflık ve nesnellik gibi; hizmet içi eğitimde akredite programlar, mesleki ve temel becerilerin artırılması ve uzaktan eğitim gibi kamusal araçlara uyum benimsenmektedir.Gençler başta olmak üzere kadınlar ve engellilerin becerilerinin artırılması sağlanarak istihdama katılımları amaçlanmaktadır.



2. STRATEJİK PLANA GÖRE TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

Sağlık Bilimleri Üniversitesinin Stratejik Planında belirlediği temel politika ve öncelikleri altta sunulmuştur.

- ❖ Verilen eğitim ve öğretimin eğitimde dönüşüm hedeflerine uyumlu, eğitim sistemi ile işgücü piyasası arasındaki dengeyi gözeten, gençlerin becerilerinin artırılması için uygulamaya dayalı bir eğitim modeli olması
- ❖ Kalite güvencesi ve kalite odaklı rekabetçi bir yapıyla hayat boyu öğrenmeyi hedefleyen teknoloji üretimine önem veren, çıktı odaklı bir eğitim anlayışı benimsenmesi
- ❖ Teknoloji odaklı eğitim politikaları ve bilimsel çalışmalarla Üniversitemizin uluslararası öğrenciler ve öğretim üyeleri için çekim merkezi haline getirilmesi
- ❖ Türkçe'nin yaygınlaştırılmasına katkı sağlayan bir eğitim kurumu olması
- ❖ Sağlıkta insan gücünün nicelik ve nitelik olarak geliştirilmesi
- ❖ İş sağlığı ve güvenliği kültürünün benimsenmesi ve geliştirilmesi
- ❖ Eğitim programlarında geleneksel ve tamamlayıcı tıp konularına yer verilmesi
- ❖ Spor hekimliği alanında yetişmiş insan gücünün sağlanması ve sporcu sağlığı merkezlerinin yaygınlaştırılması
- ❖ Araştırma merkezleri, kuluçka merkezleri, teknoloji transfer ve yenilik merkezlerinin desteklenmesi
- ❖ Üniversite ve özel sektör iş birliğinin teşvik edilmesi ve iş birliği kolaylaştırıcı ara yüzlerin oluşturulması
- ❖ Yenilik programları, girişimcilik, yeni sektörler, ürün ve markaların geliştirilmesi gibi Ar-Ge çalışmalarının desteklenmesi
- ❖ Araştırma sonuçlarının ticarileştirilmesinin ve markalaşmış teknoloji üretiminin sağlanması
- ❖ Üniversitemize bağlı tüm birimlerde bilgi güvenliği ve kişisel bilgilerin korunmasına dikkat edilerek gelişen teknolojilerin takip edilmesi
- ❖ Üniversitemizin Ar-Ge hedefleri doğrultusunda nanoteknolojik ve biyo-teknolojik yöntemler dâhil ilaç, tıbbi cihaz ve malzeme, ayrıca tarım ve gıda alanında katma değeri yüksek, rekabetçi ürünlerin geliştirilmesi ve üniversite-sanayi iş birliğinin artırılması
- ❖ Kaliteden ödün verilmeksizin, kamu kaynaklarının verimli kullanılmasıyla elde edilecek tasarrufların yatırım, teşvik ve Ar-Ge desteklerinde kullanılması
- ❖ Eğitim, sağlık, gıda alanında uluslararası ve bölgesel iş birliğine yönelik bilimsel çalışmaların çeşitlendirilmesiyle nicelik ve niteliğin artırılması
- ❖ İstihdamda liyakat, şeffaflık ve nesnellik gibi; hizmet içi eğitimde akredite programlar, mesleki ve temel becerilerin artırılması ve uzaktan eğitim gibi kamusal araçlara uyum sağlanması
- ❖ Gençler başta olmak üzere kadınlar ve engellilerin becerilerinin artırılması sağlanması

3. AMAÇ VE HEDEFLER

Sağlık Bilimleri Üniversitesi 2020-2024 Stratejik Planına göre “Araştırma üniversitesi olmak ve bu özelliği sürdürülebilir kılmak”, “Üniversite-sanayi İş birliği aracılığıyla sağlık alanında yeni yerli ürünler geliştirmek”, “eğitim ve araştırmaların kalitesini artırmak”, “Ulusal ve uluslararası çok sektörlü iş birlikleri ile sunulan hizmetin kalitesini artırmak”, “Eğitim programlarımızda akreditasyon oranını artırmak” ve “Üniversitemizin bütün yerleşkelerinde kurumsal yapıyı güçlendirmek” stratejik amaçlar olarak belirlenmiştir.

Sağlık Bilimleri Üniversitesinin 2020-2024 Stratejik Planına göre amaç ve hedefleri altta sunulmuştur.

Tablo- 2 Amaç ve Hedefler

Amaçlar	Hedefler
Amaç 1. Araştırma üniversitesi olmak ve bu özelliği sürdürülebilir kılmak	Hedef 1.1. Üniversitemizin teknolojik araştırma altyapısı ve fiziki koşullarının geliştirilmesi Hedef 1.2. Üniversitemizde gerçekleştirilecek olan bilimsel araştırma projelerinin sayı ve niteliğinin artırılması Hedef 1.3. Her akademik birim için etki alanı geniş ve etki faktörü yüksek bilimsel dergilerde Sağlık Bilimleri Üniversitesi yayın sayısının her yıl bir önceki yıla göre en az %5 oranında artırılması Hedef 1.4. Üniversitemizin araştırmacı kapasitesinin artırılarak bilimsel performansın yükseltilmesi
Amaç 2. Üniversite-Sanayi iş birliği aracılığıyla sağlık alanında yeni yerli ürünler geliştirmek	Hedef 2.1. Sanayi ile ürün geliştirmeye yönelik düzenli toplantılar gerçekleştirerek ihtiyaçları belirlemek Hedef 2.2. Üniversite-sanayi iş birliği ofisi kurmak ve geliştirmek Hedef 2.3. Öğretim üyeleri, öğrenciler ve mezunların girişimcilik faaliyetleri desteklenerek ürüne yönelik çalışmalarının teşvik edilmesi
Amaç 3. Eğitim ve araştırmaların kalitesini artırmak	Hedef 3.1. Eğitim öğretim altyapısının iyileştirilmesi kapsamında; çift ana dal eğitimi imkânı sunan program sayısının, 2024 yılının sonuna kadar artırılması Hedef 3.2. Uluslararası değişim programlarından yararlanan lisans ve lisansüstü öğrencilerinin sayısının artırılması Hedef 3.3. Ön lisans, lisans ve lisansüstü seçmeli ders çeşitliliğinin, uzaktan eğitimle verilen seçmeli ders sayısının artırılması Hedef 3.4. Öğrenciler için sosyal yaşam ve ders dışı öğrenme imkanları oluşturarak kişisel ve akademik gelişimlerine katkı sağlanması
Amaç 4. Ulusal ve uluslararası çok sektörlü iş birlikleri ile sunulan hizmetin kalitesini artırmak	Hedef 4.1. Üniversite ile yerel yönetimler, ulusal ve uluslararası sanayi sektörleri ile iş birliğine yönelik etkin ve düzenli sektörel ziyaret ve toplantıların gerçekleştirilmesi

Amaçlar	Hedefler
Amaç 5. Eğitim programlarımızda akreditasyon oranını artırmak	Hedef 5.1. Üniversite bünyesinde akreditasyonla ilgili tanınırlığı ve farkındalığı artırıcı kurs, seminer gibi faaliyetleri artırmak
	Hedef 5.2. Eğitim-öğretim akreditasyon süreci öncesinde süreçle ilgili ön hazırlık çalışmalarının yapılması ve kurum içi öz değerlendirme faaliyetlerini sürdürerek gerekli belge ve dokümanların hazırlanması
	Hedef 5.3. Eğitim-öğretim akreditasyonu ve uygunluk değerlendirme faaliyetlerinin etkinliği ve güvenilirliğinin artırılmasına yönelik gerekli koşulları hazırlayarak sunmak
	Hedef 5.4. Eğitim-öğretim akreditasyon çalışmalarındaki izleme ve sürekli gözden geçirme faaliyetlerine yönelik iş akış düzenini sağlamak
	Hedef 5.5. Eğitim-öğretim akreditasyon çalışmalarıyla ön lisans, lisans ve lisansüstü düzeyde etkin ve geçerli programların sayısının artırılması için gerekli süreçlerin düzenli olarak desteklenmesini sağlamak
Amaç 6. Üniversitemizin bütün yerleşkelerinde kurumsal yapıyı güçlendirmek	Hedef 6.1. Kurumsal aidiyetin geliştirilmesi
	Hedef 6.2. Üniversiteye ait Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi ile öğrencilere gelecekle ilgili hedef ve destek sağlanması
	Hedef 6.3. Kalite güvence sisteminin güçlendirilmesi
	Hedef 6.4. Bilgi Yönetim Sisteminin güçlendirilmesi

TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

III. TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Sağlık Bilimleri Üniversitesi 2020-2024 Stratejik Planında yer alan temel performans göstergelerinin izleme dönemi gerçekleşme durumları altta gösterilmiştir.

Tablo- 3 Temel Performans Göstergeleri

Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2020)	Temel Performans Göstergeleri	2024 Yılı İlk Altı Ay Değeri	2024 Yılı Hedeflenen Değeri
%85	Mekteb-i Tıbbiye-i Şahane Binasının Restorasyonu* (%)	%100	%100
2.128	Üniversitemizin Yayın Sayısında Her Yıl Bir Önceki Yıla Göre En Az %5 Oranında Artış	7.850	2.716
71	Laboratuvar sayısı	117	110
2	İş Birliği Sayısı	30	75
0	Ürün Sayısı	45	25
18	Proje Sayısı	120	40
28	Uluslararası Değişim Programlarından Yararlanan Lisans Öğrencisi	175	150
10	Aktivite Gösterilen Spor Dalı Sayısı	15	15
3	Ev sahipliği yapılan uluslararası toplantı/çalıştay sayısı		12
1	Kalite Yönetimi Standardı Belgesine Sahip Akademik Birim Sayısı	0	20

*1.Etap

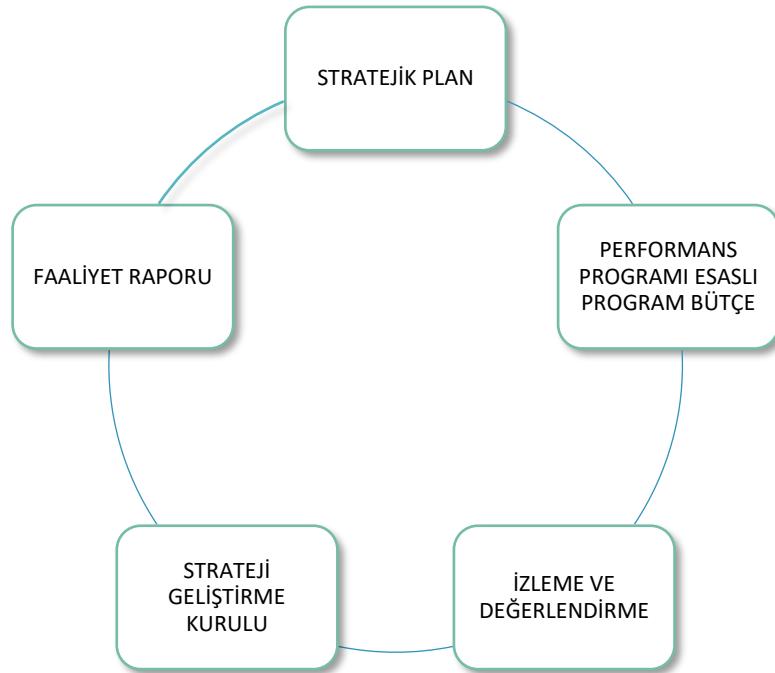
STRATEJİK PLAN
İZLEME VE DEĞERLENDİRME
SÜRECİ

IV. STRATEJİK PLAN İZLEME VE DEĞERLENDİRME SÜRECİ

Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe göre stratejik yönetim; kamu idarelerinde politika oluşturma ve karar alma süreçlerinin iyileştirilmesi, katılımcılığın sağlanması ve hesap verebilirliğin güçlendirilmesi amacıyla planlama, performans esaslı program bütçenin uygulanması ve izleme ve değerlendirme bileşenlerinden oluşan yönetim döngüsünden oluşmaktadır.

Buna göre stratejik plan; kamu idarelerinin orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans göstergelerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını içermektedir.

Şekil- 4 Stratejik Yönetim Bileşenleri



Performans programı ise stratejik planda belirlenen stratejik amaç ve hedeflere kamu idarelerinin performans esaslı program bütçeye uygun olarak yürütecekleri faaliyetler ile bunların kaynak ihtiyacını, amaç, hedef ve performans göstergelerini içermektedir.

Performans esaslı program bütçe ise mâlî saydamlığın, hesap verebilirliğin ve kaynak tahsisinde etkinliğin sağlanması ile harcama önceliği geliştirilmesine yönelik; hükümet harcama ve faaliyetlerinin program sınıflandırmasına göre tasnif edildiği, politika amaç ve hedefleriyle ilişkilendirildiği ve karar alıcılara bilgi sağlamak üzere kamu hizmet sunumu performansına ilişkin bilgilerin bütçeleme süreçlerinde sistematik olarak kullanıldığı bütçe sistemidir.

5 yıllık dönemler için oluşturulan stratejik planlarda belirlenen stratejik amaç ve hedeflere ulaşabilmek için yıllık program bütçesi ile uygulanan performans programları izleme ve değerlendirme süreçlerinden geçerek üst yönetici ve idarenin harcama yetkilileri ile ihtiyaç duyması halinde üst yöneticinin görevlendireceği diğer kişilerden oluşan strateji geliştirme kurulunun görüşlerine sunulmaktadır. İzleme ve değerlendirme süreci performans programları için üç ayda bir gerçekleşirken stratejik planlar için altı ayda bir gerçekleşmektedir.

Faaliyet raporları ise kamu idaresinin stratejik plan ve performans programının gerçekleşme sonuçlarını içerecek şekilde yıllık olarak hazırlanmaktadır.

İzleme ve değerlendirme süreci, kurumsal öğrenmeyi ve buna bağlı olarak faaliyetlerin sürekli olarak iyileştirilmesini sağlar. İzleme ve değerlendirme faaliyetleri sonucunda elde edilen bilgiler kullanarak stratejik plan gözden geçirilir, hedeflenen ve ulaşılan sonuçlar karşılaştırılır. Bu karşılaştırma sonucunda gerekli görülen durumlarda stratejik planın güncellenmesi kararı verilebilir. Stratejik planın izleme ve değerlendirmeye tabi tutulması gerek planın başarılı olarak uygulanması gerekse hesap verme sorumluluğu ilkesinin tesis edilmesi açısından vazgeçilmez bir husustur.

İzleme, amaç ve hedeflere göre kaydedilen ilerlemeyi takip etmek amacıyla uygulama öncesi ve uygulama sırasında sürekli ve sistematik olarak nicel ve nitel verilerin toplandığı ve analiz edildiği tekrarlı bir süreçtir. Performans göstergeleri aracılığıyla amaç ve hedeflerin gerçekleşme sonuçlarının belirli bir sıklıkla izlenmesi ve belirlenen dönemler itibarıyla raporlanarak yöneticilerin değerlendirmesine sunulması izleme faaliyetlerini oluşturur.

Değerlendirme ise devam eden ya da tamamlanmış faaliyetlerin amaç ve hedeflere ulaşmayı ne ölçüde sağladığı ve karar alma sürecine ne ölçüde katkıda bulunduğunu belirlemek amacıyla yapılan ayrıntılı bir incelemedir. Değerlendirme ile stratejik planda yer alan amaç, hedef ve performans göstergelerinin ilgililik, etkililik, etkinlik ve sürdürülebilirliği analiz edilir.

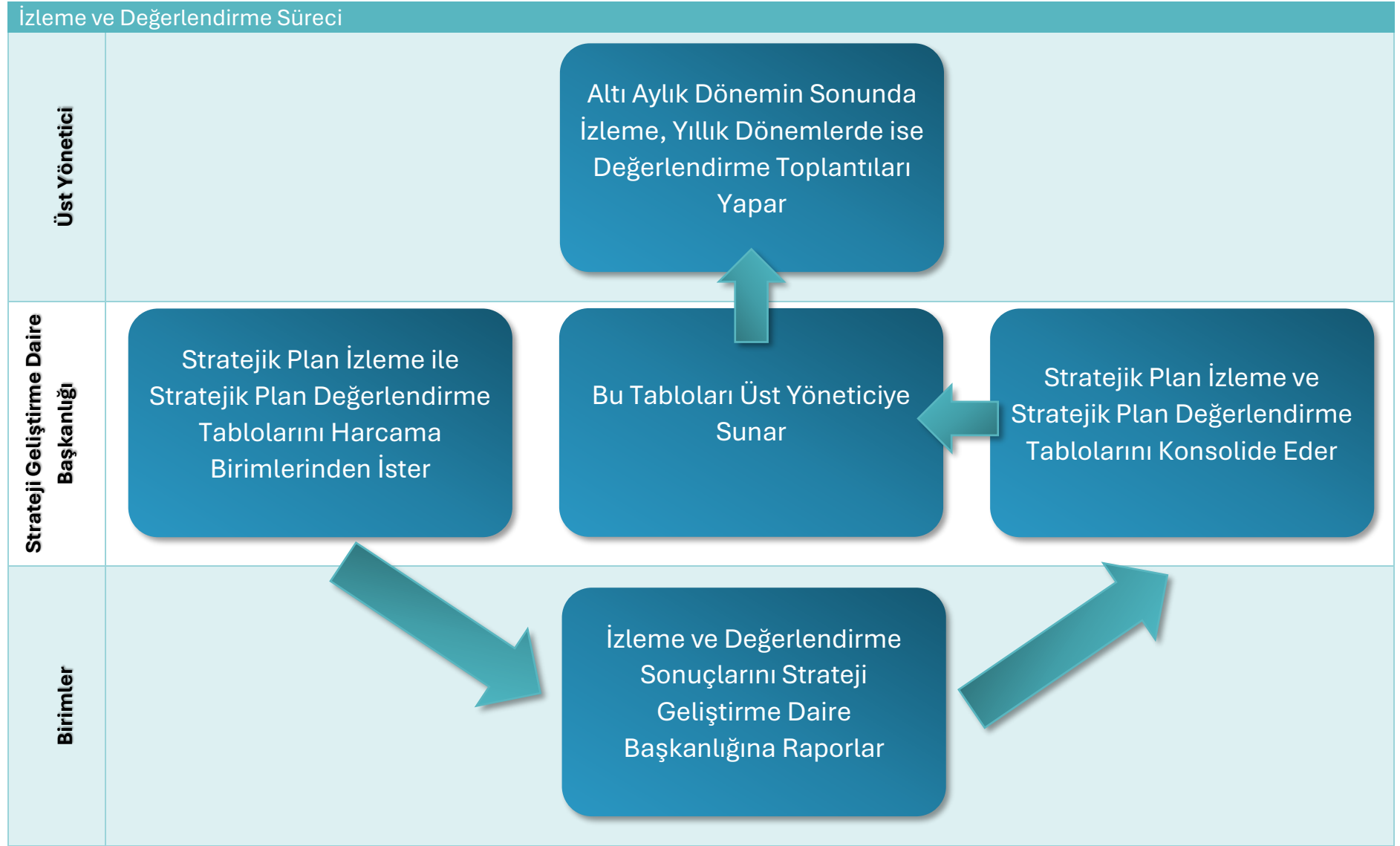
İdareler izleme ve değerlendirme sürecinde yapılması gereken hususlara stratejik planlarının izleme ve değerlendirme bölümünde yer vermek zorundadır.

İzleme ve değerlendirme sürecinde temel sorumluluk Rektördedir. Hedeflerin ve ilgili performans göstergeleri ile risklerin takibi, hedeften sorumlu birimin harcama yetkilisinin; hedeflerin gerçekleşme sonuçlarının harcama birimlerinden alınarak toplulaştırılması ve Rektöre sunulması ise Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının sorumluluğundadır.

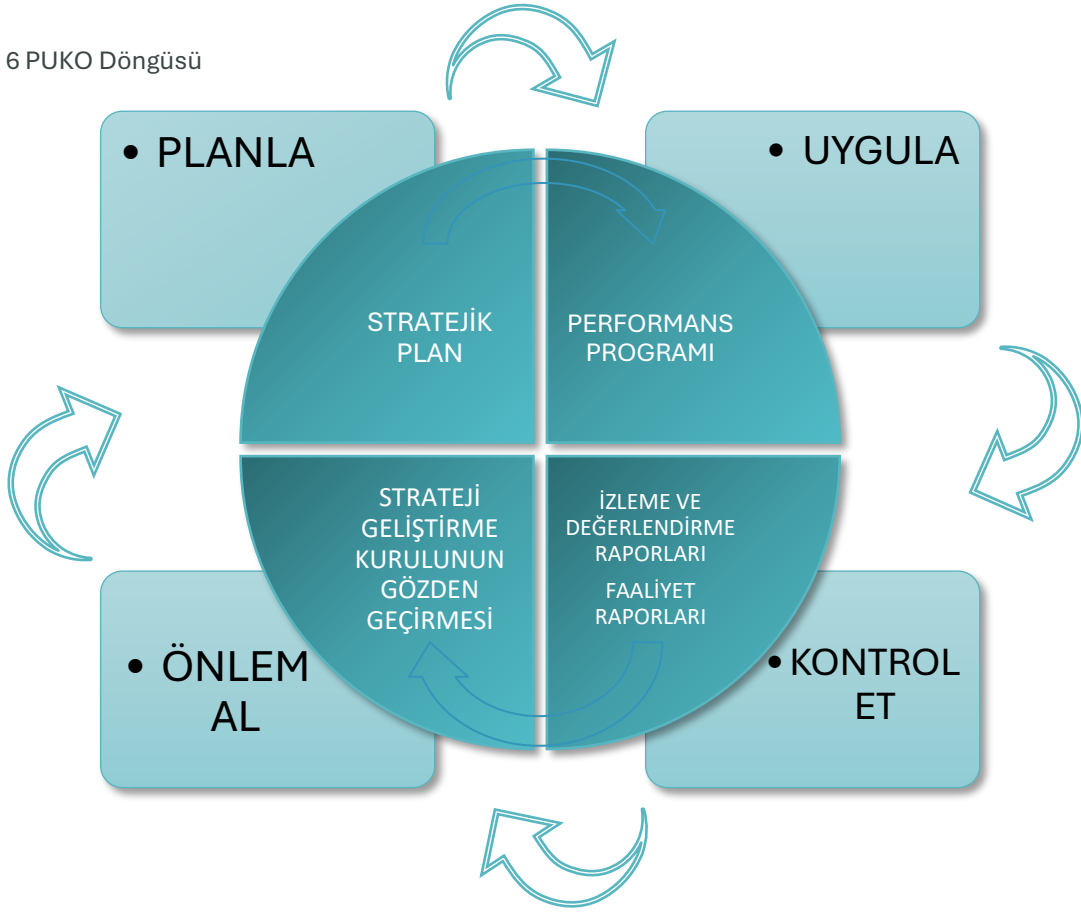
İzleme ve değerlendirme sisteminde üretilen bilgi, raporlar vasıtasıyla kayıt altına alınır ve Strateji Geliştirme Kuruluna sunulur. İzleme ve değerlendirme sayesinde yöneticiler, bilgiye dayalı kararlar ile amaç ve hedeflerden sapma olduğu takdirde iyileştirici tedbirler alabilir.

Sağlık Bilimleri Üniversitesinde stratejik plan izleme ve değerlendirme süreci altta belirtildiği şekliyle Üniversiteler için Stratejik Plan Hazırlama Rehberinde belirtilen ilkelere uygun olarak yürütülmekte ve PUKO (Planla, Uygula, Kontrol Et, Önlem Al) Döngüsüne göre Strateji Geliştirme Kurulu üyelerine sunulan bilgi ve raporlarla oluşturulan iyileştirici önlemleri sonraki dönemlerde uygulamaktadır.

Şekil- 5 Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Süreci



Şekil- 6 PUKO Döngüsü



Tablo- 4 İzleme ve Değerlendirme Raporlarının Özellikleri

Raporların Özellikleri	Açıklama
Açıklık	Raporlar hedef kitle tarafından kolay anlaşılır olmalıdır.
Kapsamlı ve öz olma	Raporlar kullanım amacına uygun şekilde yeterli miktarda veri ve bilgiyi sunmalıdır.
İlgililik ve yararlılık	Raporlar sadece karar alma sürecinin gerektirdiği bilgileri içermelidir.
Güvenilirlik	Raporlarda yer alan veri, bilgi, tespit ve öneriler doğrulanabilir olmalıdır.
Tutarlılık	Raporlar zamana göre karşılaştırma yapılmasını sağlayacak şablon ve formatları kullanılmalıdır.
Zamanlılık	Karar alıcıların doğru şekilde yönlendirilebilmesi için raporlama zamanında yapılmalıdır.
Ekonomiklik	Raporlamanın maliyeti makul düzeyde olmalıdır. Raporlama için kullanılan beşeri ve mali kaynaklar etkin biçimde yönetilmelidir.

2025-2029 dönemi stratejik plan hazırlık çalışmalarında ise uygulanmakta olan stratejik planın değerlendirilmesine yer verilerek; planın uygulanmış olan dönemine ilişkin hedef ve göstergeler bazında gerçekleşme düzeyi ile başarı ve başarısızlık nedenleri analiz edilmiştir. Bu analiz amaçlı yeni stratejik planda yer alacak amaç, hedef ve performans göstergelerinin doğru bir çerçevede belirlenmesini temin etmektir. Bu analiz için hazırlanan stratejik plan izleme ile stratejik plan değerlendirme tablolarından yararlanılmıştır.

Uygulanmakta olan stratejik planın değerlendirilmesi sonucu hedef ve performans göstergelerinde hedeflenen sonuçlara ulaşılması durumunda;

- ✓ Mevcut çevre şartları, riskler ve üst politika belgelerinden gelen sorumluluklar dikkate alındığında söz konusu hedeflerin yeni planda yer alıp almaması hususu değerlendirilir.
- ✓ Stratejik planda amacın farklı açılardan iyileştirilmesi ihtiyacı bulunması durumunda yeni hedef ve performans göstergeleri belirlenir.

Uygulanmakta olan stratejik planın değerlendirilmesi sonucu hedef ve performans göstergelerinde hedeflenen sonuçlara ulaşılabilmesi durumunda ise;

- ✓ Hedef ve performans göstergesi ile bunlara ilişkin değerlerin doğru belirlenip belirlenmediğine ve
- ✓ Mevcut çevre şartları, riskler ve üst politika belgelerinden gelen sorumluluklar dikkate alındığında söz konusu hedeflerin yeni planda yer alıp almaması gerektiğine karar verilir.



İZLEME
VE
DEĞERLENDİRME
TABLOLARI

V. İZLEME VE DEĞERLENDİRME TABLOLARI

Tablo- 5 Hedef 1.1 İzleme ve Değerlendirme Tablosu

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Tablosu						
Amaç 1	Araştırma Üniversitesi olmak ve bu özelliği sürdürülebilir kılmak					
Hedef 1.1	Üniversitemizin teknolojik araştırma altyapısı ve fiziki koşullarının geliştirilmesi					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim Yükseköğretim/Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi					
Hedef 1.1 Performansı	%100 (Hesaplama Yöntemi: PG1.1.1 Hedefe Etkisi X Performans 1.1.1 (%) + PG1.1.2 Hedefe Etkisi X Performans 1.1.2 (%) + PG1.1.3 Hedefe Etkisi X Performans 1.1.3 (%) + PG1.1.4 Hedefe Etkisi X Performans 1.1.4 (%) + PG1.1.5 Hedefe Etkisi X Performans 1.1.5 (%))					
Sorumlu Birim	Yapı İşleri Daire Başkanlığı					
İş birliği Yapılacak Birimler	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı İlgili Akademik Birimler Teknokent					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2020) (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2024) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (2024 İlk Altı Ay) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)	
PG1.1.1: Mekteb-i Tıbbiye-i Şahane binasının restorasyonu (%) <i>(Ölçü Birimi: Restorasyon I. Etap Tamamlanma Oranı)</i>	40	85	100	100	100%	
PG1.1.2: Laboratuvar sayısının artırılması <i>(Ölçü Birimi: Laboratuvar Sayısı)</i>	10	71	110	117	100%	
PG1.1.3: Uygulama Araştırma Merkezlerinin ve Simülasyon Merkezinin kurulması <i>(Ölçü Birimi: Uygulama ve Araştırma Merkezi Sayısı)</i>	10	2	4	29	100%	
PG1.1.4: Teknokentin faaliyet alanının genişletilmesi	5	10	100	160	100%	

(Ölçü Birimi: Teknokentin Faaliyet

Alanı Sayısı)

PG1.1.5: Akademik Birimlerin Yeni Bina
İnşaatları (%)

35

60

100

100

100%

(Ölçü Birimi: Gülhane SBF Binası

İnşaatı Tamamlanma Oranı)



Tablo- 6 Hedef 1.2 İzleme ve Değerlendirme Tablosu

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Tablosu						
Amaç 1	Araştırma Üniversitesi olmak ve bu özelliği sürdürülebilir kılmak					
Hedef 1.2	Üniversitemizde gerçekleştirilecek olan bilimsel araştırma projelerinin sayı ve niteliğinin artırılması					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim Yükseköğretim/Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi					
Hedef 1.2 Performansı	%80 Hesaplama Yöntemi: (PG1.2.1 Hedefe Etkisi X Performans 1.2.1 (%) + PG1.2.2 Hedefe Etkisi X Performans 1.2.2 + PG1.2.3 Hedefe Etkisi X Performans 1.2.3 (%))					
Sorumlu Birim	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü					
İş birliği Yapılacak Birimler	İlgili Akademik Birimler Teknoloji Transfer Ofisi					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2020) (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2024) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (2024 İlk Altı Ay) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)	
PG1.2.1: Bilimsel araştırma proje sayısında artış (%) <i>(Ölçü Birimi: Bilimsel Araştırma Projesi Sayısı)</i>	40	1	15	154	100%	
PG1.2.2: Bilimsel araştırma projeleri için alınan teknik destekte artış (%) <i>(Ölçü Birimi: Teknik Destek Alınarak Uygulanan Bilimsel Araştırma Projesi Sayısı; "Teknik Destek" ibaresi ölçü birimini belirsiz kıldığından, gösterge izlenmemektedir.)</i>	20	1	10			
PG1.2.3: Bilimsel araştırma projesi üreten öğretim üyesi sayısının artırılması <i>(Ölçü Birimi: Bilimsel Araştırma Projesi Üreten Öğretim Üyesi Sayısı)</i>	40	10	15	123	100%	

Tablo- 7 Hedef 1.3 İzleme ve Değerlendirme Tablosu

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Tablosu					
Amaç 1	Araştırma Üniversitesi olmak ve bu özelliği sürdürülebilir kılmak				
Hedef 1.3	Her akademik birim için etki alanı geniş ve etki faktörü yüksek bilimsel dergilerde Üniversitemizin yayın sayısının her yıl bir önceki yıla göre en az %5 oranında artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim Yükseköğretim/Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi				
Hedef 1.3 Performansı	%100 Hesaplama Yöntemi: (PG1.3.1 Hedefe Etkisi X Performans 1.3.1 (%))				
Sorumlu Birim	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı				
İş birliği Yapılacak Birimler	Tüm Öğretim Üyeleri ve Araştırma Görevlileri				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2020) (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2024) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (2024 İlk Altı Ay) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.1: Üniversitemizin yayın sayısında her yıl bir önceki yıla göre en az %5 oranında artış (Ölçü Birimi: Bilimsel Yayın Sayısı)	100	2.128	2.716	7.850	100%

Tablo- 8 Hedef 1.4 İzleme ve Değerlendirme Tablosu

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Tablosu					
Amaç 1	Araştırma Üniversitesi olmak ve bu özelliği sürdürülebilir kılmak				
Hedef 1.4	Üniversitemizin araştırmacı kapasitesinin artırılarak bilimsel performansının yükseltilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim Yükseköğretim/Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi				
Hedef 1.4 Performansı	%0 Hesaplama Yöntemi: (PG1.4.1 Hedefe Etkisi (%) X Performans 1.4.1 (%))				
Sorumlu Birim	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı				
İş birliği Yapılacak Birimler	Tüm Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2020) (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2024) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (2024 İlk Altı Ay) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.4.1: Kütüphaneye Uzaktan Erişim İmkânı ve Veri Tabanı Sayısında Artış (Ölçü Birimi: Abone Olunan Veri Tabanı Sayısı)	100	9	14	9	0%

Tablo- 9 Hedef 2.1 İzleme ve Değerlendirme Tablosu

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Tablosu						
Amaç 2	Üniversite-sanayi iş birliği aracılığıyla sağlık alanında yeni yerli ürünler geliştirmek					
Hedef 2.1	Sanayi ile ürün geliştirmeye yönelik düzenli toplantılar gerçekleştirerek ihtiyaçları belirlemek					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Yükseköğretim/Öğretim Elemanlarına Sağlanacak Burs ve Destekler Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması					
Hedef 2.1 Performansı (%)	%100 <i>Hesaplama Yöntemi: (PG2.1.1 Hedefe Etkisi X Performans 2.1.1 (%))</i>					
Sorumlu Birim	Teknoloji Transfer Ofisi Teknokent					
İş birliği Yapılacak Birimler	İlgili Akademik Birimler Sağlık Uygulama Araştırma Merkezleri					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2024) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (2024 İlk Altı Ay) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)	
PG2.1.1: Düzenlenecek toplantı sayısı <i>(Ölçü Birimi: Sayı)</i>	100	11	60	835	100%	

Tablo- 10 Hedef 2.2 İzleme ve Değerlendirme Tablosu

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Tablosu					
Amaç 2	Üniversite-sanayi iş birliği aracılığıyla sağlık alanında yeni yerli ürünler geliştirmek				
Hedef 2.2	Üniversite-sanayi iş birliği ofisi kurmak ve geliştirmek				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Yükseköğretim/Öğretim Elemanlarına Sağlanacak Burs ve Destekler Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması				
Hedef 2.2 Performansı	%38 Hesaplama Yöntemi: (PG2.2.1 Hedefe Etkisi X Performans 2.2.1 (%)) + PG2.2.2 Hedefe Etkisi X Performans 2.2.2 (%) + PG2.2.3 Hedefe Etkisi X Performans 2.2.3 + PG2.2.4 Hedefe Etkisi X Performans 2.2.4 (%)				
Sorumlu Birim	Teknoloji Transfer Ofisi Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi				
İş birliği Yapılacak Birimler	İlgili Akademik Birimler Sağlık Uygulama Araştırma Merkezleri				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2020) (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2024) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (2024 İlk Altı Ay) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.1: Yapılan iş birliği sayısı <i>(Ölçü Birimi: Sayı)</i>	35	2	75	30	38%
PG2.2.2: İş birliği yapılan sektör çeşitliliği <i>(Ölçü Birimi: Sayı)</i>	20	2	16	17	100%
PG2.2.3: Özel sektörden mali destek olarak yapılan ortak proje sayısı <i>(Ölçü Birimi: Mali Destek Alınarak Yapılan Ortak Proje Sayısı)</i>	35	0	25	3	12%
PG2.2.4: Staj olanaklarının sayısı	10	0	5		

Tablo- 11 Hedef 2.3 İzleme ve Değerlendirme Tablosu

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Tablosu						
Amaç 2	Üniversite-sanayi iş birliği aracılığıyla sağlık alanında yeni yerli ürünler geliştirmek					
Hedef 2.3	Öğretim üyeleri, öğrenciler ve mezunların girişimcilik faaliyetleri desteklenerek ürüne yönelik çalışmalarının teşvik edilmesi					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Yükseköğretim/Öğretim Elemanlarına Sağlanacak Burs ve Destekler Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması					
Hedef 2.3 Performansı	%97 Hesaplama Yöntemi: (PG2.3.1 Hedefe Etkisi (%) X Performans 2.3.1 (%) + PG2.3.2 Hedefe Etkisi (%) X Performans 2.3.2 (%) + PG2.3.3 Hedefe Etkisi (%) X Performans 2.3.3 (%) + PG2.3.4 Hedefe Etkisi (%) X Performans 2.3.4 (%))					
Sorumlu Birim	Teknoloji Transfer Ofisi Teknokent					
İş birliği Yapılacak Birimler	İlgili Akademik Birimler Sağlık Uygulama Araştırma Merkezleri					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2020) (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2024) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (2024 İlk Altı Ay) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)	
PG2.3.1: Ürün sayısı (Ölçü Birimi: Sayı)	30	0	25	45	100%	
PG2.3.2: Proje sayısı (Ölçü Birimi: Sayı)	30	18	40	120	100%	
PG2.3.3: Ödül sayısı (Ölçü Birimi: Sayı)	10	0	3	2	67%	
PG2.3.4: Teknoparkta akademisyenlerin açtığı firma sayısı (Ölçü Birimi: Sayı)	30	2	5	33	100%	

Tablo- 12 Hedef 3.1 İzleme ve Değerlendirme Tablosu

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Tablosu						
Amaç 3	Eğitim ve araştırmaların kalitesini artırmak					
Hedef 3.1	Eğitim öğretim altyapısının iyileştirilmesi kapsamında; çift ana dal eğitimi imkânı sunan program sayısının, 2024 yılının sonuna kadar artırılması					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi, Lisansüstü Eğitim Yükseköğretim/Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi					
Hedef 3.1 Performansı	0% <i>Hesaplama Yöntemi: (PG3.1.1 Hedefe Etkisi (%) X Performans 3.1.1 (%))</i>					
Sorumlu Birim	Rektörlük (Özel Kalem)					
İş birliği Yapılacak Birimler	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2020) (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (2024) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (2024 İlk Altı Ay) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)	
PG3.1.1: Çift ana dal eğitimi imkânı sunan program sayısı (Ölçü Birimi: Sayı)	100	2	6	0	0%	

Tablo- 13 Hedef 3.2 İzleme ve Değerlendirme Tablosu

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Tablosu						
Amaç 3	Eğitim ve araştırmaların kalitesini artırmak					
Hedef 3.2	Uluslararası değişim programlarından yararlanan ön lisans, lisans ve lisansüstü öğrencilerinin sayısının artırılması					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi, Lisansüstü Eğitim Yükseköğretim/Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi					
Hedef 3.2 Performansı	%79 Hesaplama Yöntemi: (PG3.2.1 Hedefe Etkisi (%) X Performans 3.2.1 (%) + PG3.2.2 Hedefe Etkisi (%) X Performans 3.2.2 (%) + PG3.2.3 Hedefe Etkisi (%) X Performans 3.2.3 (%))					
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı					
İş birliği Yapılacak Birimler	Yurt Dışı Akademik Birimleri ve Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2020) (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2024) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (2024 İlk Altı Ay) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)	
PG3.2.1: Uluslararası değişim programlarından yararlanan ön lisans öğrencisi <i>(Ölçü Birimi: Sayı)</i>	10	0	10	3	30%	
PG3.2.2: Uluslararası değişim programlarından yararlanan lisans öğrencisi <i>(Ölçü Birimi: Sayı)</i>	60	28	150	175	100%	
PG3.2.3: Uluslararası değişim programlarından yararlanan lisans üstü öğrencisi <i>(Ölçü Birimi: Sayı)</i>	30	5	48	28	53%	

Tablo- 14 Hedef 3.3 İzleme ve Değerlendirme Tablosu

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Tablosu					
Amaç 3	Eğitim ve araştırmaların kalitesini artırmak				
Hedef 3.3	Ön lisans, Lisans ve lisansüstü seçmeli ders çeşitliliğinin artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi, Lisansüstü Eğitim Yükseköğretim/Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi				
Hedef 3.3 Performansı	%100 Hesaplama Yöntemi: (PG3.3.1 Hedefe Etkisi (%) X Performans 3.3.1 (%) + PG3.3.2 Hedefe Etkisi (%) X Performans 3.3.2 (%))				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
İş birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2020) (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2024) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (2024 İlk Altı Ay) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.3.1: Lisans ve lisansüstü seçmeli ders çeşitliliğinin artırılması <i>(Ölçü Birimi: Seçmeli Ders Sayısı)</i>	80	490	510	2.403	100%
PG3.3.2: Uzaktan eğitimle seçmeli ders sayısının artırılması <i>(Ölçü Birimi: Uzaktan Eğitimle Verilen Seçmeli Ders Sayısı)</i>	20	0	5	443	100%

Tablo- 15 Hedef 3.4 İzleme ve Değerlendirme Tablosu

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Tablosu					
Amaç 3	Eğitim ve araştırmaların kalitesini artırmak				
Hedef 3.4	Öğrenciler için sosyal yaşam ve ders dışı öğrenme imkanları oluşturarak kişisel ve akademik gelişimlerine katkı sağlanması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi, Lisansüstü Eğitim Yükseköğretim/Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi				
Hedef 3.4 Performansı	%60 Hesaplama Yöntemi: (PG3.4.1 Hedefe Etkisi X Performans 3.4.1 (%) + PG3.4.2 Hedefe Etkisi X Performans 3.4.2 (%) + PG3.4.3 Hedefe Etkisi X Performans 3.4.3 (%) + PG3.4.4 Hedefe Etkisi X Performans 3.4.4 (%))				
Sorumlu Birim	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
İş birliği Yapılacak Birimler	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2020) (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2024) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (2024 İlk Altı Ay) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.4.1: Öğrenci kulübü sayısı (Ölçü Birimi: Sayı)	25	34	44	38	40%
PG3.4.2: Aktivite gösterilen spor dalı sayısı (Ölçü Birimi Sayı)	25	10	15	15	100%
PG3.4.3: Aktivite gösterilen sanat dalı sayısı (Ölçü Birimi: Sayı)	25	3	8	8	100%
PG3.4.4: Bireysel ve birlikte çalışma alanları (m²) (Ölçü Birimi: m ²)	25	64.689	83.000	3495	0%

Tablo- 16 Hedef 4.1 İzleme ve Değerlendirme Tablosu

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Tablosu					
Amaç 4	Ulusal ve uluslararası çok sektörlü iş birlikleri ile sunulan hizmetin kalitesini artırmak				
Hedef 4.1	Üniversite ile yerel yönetimler, ulusal ve uluslararası sanayi sektörleri ile iş birliğine yönelik etkin ve düzenli sektörel ziyaret ve toplantıların gerçekleştirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	İdarenin üst yönetimine ilişkin hizmetleri, idarenin tüm faaliyetleriyle ilgili yardımcı hizmet niteliğindeki idari ve mali hizmetler, danışma ve denetim faaliyetleri ile insan kaynakları yönetimine ilişkin faaliyetlerin bu alt programda gerçekleştirilerek ana hizmet programlarına yardımcı olunması hedeflenmektedir.				
Hedef 4.1 Performansı	%				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İş birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezleri				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2020) (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2024) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (2024 İlk Altı Ay) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.1.1: Ulusal kurumlarla gerçekleştirilen ortak toplantı sayısı <i>(Ölçü Birimi: Sayı)</i>	40	5	25		
PG4.1.2: Uluslararası kurumlarla gerçekleştirilen ortak toplantı sayısı <i>(Ölçü Birimi: Sayı)</i>	20	3	6		
PG4.1.3: Ev sahipliği yapılan Uluslararası toplantı/çalıştay sayısı <i>(Ölçü Birimi: Sayı)</i>	10	3	12		
PG4.1.4: Kurumsal STK ziyaret sayısı <i>(Ölçü Birimi: Sayı)</i>	20	5	25		
PG4.1.5: Uluslararası iş birliği kapsamında yurt dışı ziyareti sayısı <i>(Ölçü Birimi: Sayı)</i>	10	3	6		



Tablo- 17 Hedef 5.1 İzleme ve Değerlendirme Tablosu

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Tablosu					
Amaç 5	Eğitim-öğretim programlarımızda akreditasyon oranını artırmak				
Hedef 5.1	Üniversite bünyesinde akreditasyonla ilgili tanınırlığı ve farkındalığı artırıcı kurs, seminer vb. çalışmalarını yoğunlaştırmak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
Hedef 5.1 Performansı	%100 <i>Hesaplama Yöntemi: (PG5.1.1 Hedefe Etkisi X Performans 5.1.1 (%))</i>				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İş birliği Yapılacak Birimler	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2020) (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2024) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (2024 İlk Altı Ay) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.1.1: Akreditasyonla ilgili kurs, seminer vb. çalışmaların artırılması <i>(Ölçü Birimi: Kurs/Seminer Sayısı)</i>	100	0	15	209	100%



Tablo- 18 Hedef 5.2 İzleme ve Değerlendirme Tablosu

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Tablosu						
Amaç 5	Eğitim-öğretim programlarımızda akreditasyon oranını artırmak					
Hedef 5.2	Eğitim-öğretim akreditasyon süreci öncesinde süreçle ilgili ön hazırlık çalışmalarının yapılması ve kurum içi öz değerlendirme faaliyetlerini sürdürerek gerekli belge ve dokümanların hazırlanması					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi					
Hedef 5.2 Performansı	%53 Hesaplama Yöntemi: (PG5.2.1 Hedefe Etkisi X Performans 5.2.1 (%)) + PG5.2.2 Hedefe Etkisi X Performans 5.2.2 (%))					
Sorumlu Birim	Rektörlük					
İş birliği Yapılacak Birimler	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Akademik Birimler					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2020) (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2024) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (2024 İlk Altı Ay) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)	
PG5.2.1: Eğitim-öğretim akreditasyon süreci öncesinde süreçle ilgili ön hazırlık çalışmalarının yapılması. <i>(Ölçü Birimi: Öz Değerlendirme Raporunu Hazırlayan Birim Sayısı)</i>	50	0	15	9	60%	
PG5.2.2: Eğitim-öğretim akreditasyon sürecinde kurum içi öz değerlendirme faaliyetlerini sürdürerek gerekli belge ve dokümanların hazırlanmasının sağlanması. <i>(Ölçü Birimi: Akreditasyon Sürecine Başlayan Birim Sayısı)</i>	50	0	15	7	47%	

Tablo- 19 Hedef 5.3 İzleme ve Değerlendirme Tablosu

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Tablosu					
Amaç 5	Eğitim-öğretim programlarımızda akreditasyon oranını artırmak				
Hedef 5.3	Eğitim-öğretimin akreditasyonu ve uygunluk değerlendirme faaliyetlerinin etkinliği ve güvenilirliğinin arttırılmasına yönelik gerekli koşulları hazırlayarak sunmak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
Hedef 5.3 Performansı	% Hesaplama Yöntemi: (PG5.3.1 Hedefe Etkisi X Performans 5.3.1 (%))				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İş birliği Yapılacak Birimler	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2020) (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2024) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (2024 İlk Altı Ay) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.3.1: Eğitim-öğretimin akreditasyonu ve uygunluk değerlendirme faaliyetlerinin etkinliği ve güvenilirliğinin arttırılmasına yönelik gerekli düzenlemelerin hazırlanarak sunulmasının sağlanması	100	0	15		

Tablo- 20 Hedef 5.4 İzleme ve Değerlendirme Tablosu

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Tablosu					
Amaç 5	Eğitim-öğretim programlarımızda akreditasyon oranını artırmak				
Hedef 5.4	Eğitim-öğretim akreditasyon çalışmalarındaki izleme ve sürekli gözden geçirme faaliyetlerine yönelik iş akış düzenini sağlamak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
Hedef 5.4 Performansı	%80 <i>Hesaplama Yöntemi: (PG5.4.1 Hedefe Etkisi X Performans 5.4.1 (%))</i>				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İş birliği Yapılacak Birimler	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2020) (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2024) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (2024 İlk Altı Ay) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.4.1: Eğitim-öğretim akreditasyon çalışmalarındaki izleme ve sürekli gözden geçirme faaliyetlerine yönelik iş akış düzenininin sağlanması. <i>(Ölçü Birimi: İş Akış Süreçlerini Tamamlayan Birim Sayısı)</i>	100	0	15	5	33%

Tablo- 21 Hedef 5.5 İzleme ve Değerlendirme Tablosu

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Tablosu					
Amaç 5	Eğitim-öğretim programlarımızda akreditasyon oranını artırmak				
Hedef 5.5	Eğitim-öğretim akreditasyon çalışmalarıyla ön lisans, lisans, lisansüstü düzeyde etkin, geçerli programların sayısının artırılması için gerekli süreçlerin düzenli olarak desteklenmesini sağlamak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
Hedef 5.5 Performansı	%20 Hesaplama Yöntemi: (PG5.5.1 Hedefe Etkisi X Performans 6.5.1 (%))				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İş birliği Yapılacak Birimler	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2020) (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2024) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (2024 İlk Altı Ay) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.5.1: Eğitim-öğretim akreditasyon çalışmalarıyla ön lisans, lisans, lisansüstü düzeyde etkin, geçerli programların sayısının artırılması için gerekli süreçlerin düzenli olarak desteklenmesinin sağlanması.	100	0	15	3	20%
(Ölçü Birimi: Akredite Edilen Program Sayısı)					

Tablo- 22 Hedef 6.1 İzleme ve Değerlendirme Tablosu

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Tablosu					
Amaç 6	Üniversitemizin bütün yerleşkelerinde kurumsal yapıyı güçlendirmek				
Hedef 6.1	Kurumsal aidiyetin geliştirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler Yükseköğretim/Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	İdarenin üst yönetimine ilişkin hizmetleri, idarenin tüm faaliyetleriyle ilgili yardımcı hizmet niteliğindeki idari ve mali hizmetler, danışma ve denetim faaliyetleri ile insan kaynakları yönetimine ilişkin faaliyetlerin bu alt programda gerçekleştirilerek ana hizmet programlarına yardımcı olunması hedeflenmektedir. Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi				
Hedef 6.1 Performansı	% Hesaplama Yöntemi: PG6.1.1 Hedefe Etkisi X Performans 6.1.1 (%) + PG6.1.2 Hedefe Etkisi X Performans 6.1.2 (%) + PG6.1.3 Hedefe Etkisi X Performans 6.1.3 (%) + PG6.1.4 Hedefe Etkisi X Performans 6.1.4 (%) + PG6.1.5 Hedefe Etkisi X Performans 6.1.5 (%)				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İş birliği Yapılacak Birimler	Kariyer Geliştirme Araştırma ve Uygulama Merkezi Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Personel Daire Başkanlığı Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2020) (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2024) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (2024 İlk Altı Ay) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG6.1.1: Kurumsal yapının güçlendirilmesi için yapılan etkinlik sayısı <i>(Ölçü Birimi: Sayı)</i>	45	312	1.800		
PG6.1.2: Hizmet içi eğitimlere katılan personel sayısı <i>(Ölçü Birimi: Sayı)</i>	15	1.429	10.000		
PG6.1.3: Akademik Personelin İş Memnuniyet Oranı (%) (İç Paydaş Anket Sonucu) <i>(Ölçü Birimi: Oran)</i>	15	0	78		
PG6.1.4: İdari Personelin İş Memnuniyet Oranı (%) (İç Paydaş Anket Sonucu) <i>(Ölçü Birimi: Oran)</i>	10	0	78		

PG6.1.5: Öğrencilerin Aidiyet Düzeyi (%) (Dış Paydaş Anket Sonucu) (Ölçü Birimi: Oran)	15	0	80
---	----	---	----



Tablo- 23 Hedef 6.2 İzleme ve Değerlendirme Tablosu

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Tablosu					
Amaç 6	Üniversitemizin bütün yerleşkelerinde kurumsal yapıyı güçlendirmek.				
Hedef 6.2	Üniversiteye ait Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi ile öğrencilere gelecekle ilgili hedef ve destek sağlanması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler Yükseköğretim/Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	İdarenin üst yönetimine ilişkin hizmetleri, idarenin tüm faaliyetleriyle ilgili yardımcı hizmet niteliğindeki idari ve mali hizmetler, danışma ve denetim faaliyetleri ile insan kaynakları yönetimine ilişkin faaliyetlerin bu alt programda gerçekleştirilerek ana hizmet programlarına yardımcı olunması hedeflenmektedir. Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi				
Hedef 6.2 Performansı	%				
Sorumlu Birim	Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi				
İş birliği Yapılacak Birimler	Genel Sekreterlik Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2020) (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2024) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (2024 İlk Altı Ay) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG6.2.1: Öğrenciler için düzenlenen kariyer günleri sayısı (Ölçü Birimi: Sayı)	40	8	48		
PG6.2.2: Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezine başvuran öğrenci sayısı (Ölçü Birimi: Sayı)	60	2.650	15.000		

Tablo- 24 Hedef 6.3 İzleme ve Değerlendirme Tablosu

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Tablosu						
Amaç 6	Üniversitemizin bütün yerleşkelerinde kurumsal yapıyı güçlendirmek					
Hedef 6.3	Kalite güvence sisteminin güçlendirilmesi					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler Yükseköğretim/Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	İdarenin üst yönetimine ilişkin hizmetleri, idarenin tüm faaliyetleriyle ilgili yardımcı hizmet niteliğindeki idari ve mali hizmetler, danışma ve denetim faaliyetleri ile insan kaynakları yönetimine ilişkin faaliyetlerin bu alt programda gerçekleştirilerek ana hizmet programlarına yardımcı olunması hedeflenmektedir. Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi					
Hedef 6.3 Performansı	%30 Hesaplama Yöntemi: (PG6.3.1 Hedef Etkisi (%) X Performans 6.3.1 (%)) + PG6.3.2 Hedef Etkisi (%) X Performans 6.3.2 (%))					
Sorumlu Birim	Rektörlük (Özel Kalem)					
İş birliği Yapılacak Birimler	Kalite Koordinatörlüğü					
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2020) (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2024) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (2024 İlk Altı Ay) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)	
PG6.3.1: Kalite Yönetimi Standardı Belgesine Sahip Akademik Birim Sayısı (Ölçü Birimi: Sayı)	70	1	20	0	0%	
PG6.3.2: Kalite Komisyonu ve Alt Komisyonların Faaliyet Sayısı (Eğitim, Seminer, Toplantı Vb.) (Ölçü Birimi: Sayı)	30	0	50	351	100%	

Tablo- 25 Hedef 6.4 İzleme ve Değerlendirme Tablosu

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Tablosu					
Amaç 6	Üniversitemizin bütün yerleşkelerinde kurumsal yapıyı güçlendirmek				
Hedef 6.4	Bilgi Yönetim Sisteminin güçlendirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler Yükseköğretim/Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	İdarenin üst yönetimine ilişkin hizmetleri, idarenin tüm faaliyetleriyle ilgili yardımcı hizmet niteliğindeki idari ve mali hizmetler, danışma ve denetim faaliyetleri ile insan kaynakları yönetimine ilişkin faaliyetlerin bu alt programda gerçekleştirilerek ana hizmet programlarına yardımcı olunması hedeflenmektedir. Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi				
Hedef 6.4 Performansı	%100 <i>Hesaplama Yöntemi (PG6.4.1 Hedef Etkisi X Performans 6.4.1 (%) + PG6.4.2 Hedef Etkisi X Performans 6.4.2 (%))</i>				
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı				
İş birliği Yapılacak Birimler	Akademik ve İdari Birimler				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2020) (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2024) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (2024 İlk Altı Ay) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG6.4.1: Bilgi Yönetim Sistemine Dahil Edilen Yazılım Sayısı <i>(Ölçü Birimi: Sayı)</i>	60	6	11	13	100%
PG6.4.2: Bilgi Güvenliği Yönetim Sisteminin (Siber Güvenlik) Kurulma Oranı (%) <i>(Ölçü Birimi: Oran)</i>	40	20	100	100	100%

EKLER

- Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Sürecinde Yer Alan Aktörler
- Hedeflerden Sorumlu ve İş birliği Yapılan Birimler



VI. EKLER

EK-1 STRATEJİK PLAN İZLEME VE DEĞERLENDİRME SÜRECİNDE YER ALAN AKTÖRLER

A. ÜST YÖNETİCİ

Üst yönetici Bakanlıklarda Cumhurbaşkanınca belirlenecek yöneticileri, diğer kamu idarelerinde en üst yöneticiyi, il özel idarelerinde valiyi ve belediyelerde belediye başkanını, ifade eder. Üniversitelerde Rektör, kurumun en üst yöneticisidir. Üniversitelerde üst yönetici Üniversite Rektörü'dür.

B. STRATEJİ GELİŞTİRME KURULU

Strateji Geliştirme Kurulu üst yönetici ve idarenin harcama yetkilileri ile ihtiyaç duyması halinde üst yöneticinin görevlendireceği diğer kişilerden oluşan kuruldur. Sağlık Bilimleri Üniversitesinde Strateji Geliştirme Kurulu Üniversite Senatosunun 01/06/2022 tarihli 15-02 numaralı önerileri ile 06.06.2022-134435 tarih ve sayılı Rektörlük Oluru ile alttaki üyelerden yeniden teşkil edilmiştir.

Tablo- 26 Strateji Geliştirme Kurulu Üyeleri

Kurul Görevi	Unvan, Ad-Soyad	Görevi
Başkan	Prof. Dr. Kemalettin AYDIN	Rektör
Başkan Yardımcısı	Prof. Dr. Yunus KARAKOÇ	Rektör Yardımcısı
Başkan Yardımcısı	Dr. Öner GÜNER	Genel Sekreter
Akademik Üye	Prof. Dr. Mehmet Ali GÜLÇELİK	Rektör Yardımcısı, Gülhane Tıp Fakültesi Dekanı
Akademik Üye	Prof. Dr. Serpil KARAOĞLANOĞLU	Gülhane Diş Hekimliği Fakültesi Dekanı
Akademik Üye	Prof. Dr. Yalçın ÖZKAN	Gülhane Sağlık Bilimleri Enstitüsü Müdürü
Akademik Üye	Prof. Dr. Türkan YILDIRIM	Gülhane Sağlık Bilimleri Fakültesi
Akademik Üye	Prof. Dr. Merdiye ŞENDİR	Kalite ve Akreditasyondan Sorumlu Rektör Danışmanı
Akademik Üye	Doç. Dr. Şemsi Nur KARABELA	Hamidiye Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürü
Akademik Üye	Prof. Dr. Enver İLHAN	İzmir Tıp Fakültesi Dekanı
Akademik Üye	Prof. Dr. İlhami ÇELİK	Kayseri Tıp Fakültesi Dekanı
Akademik Üye	Prof. Dr. Hasan Hüseyin EKER	Hamidiye Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi
Akademik Üye	Doç. Dr. Aynur FEYZİOĞLU	Buhara İbni Sina Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürü
İdari Üye	Emine AKDENİZ	Strateji Geliştirme Daire Başkanı
İdari Üye	Av. Arb. Mehmet YALÇINKAYA	Hukuk Müşaviri
İdari Üye	Turgut KOÇOĞLU	Personel Daire Başkanı
İdari Üye	Abdulkadir BOLAT	Bilgi İşlem Daire Başkanı
İdari Üye	Yüksel KAYA	Öğrenci İşleri Daire Başkanı
İdari Üye	Mustafa DOĞRU	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanı
İdari Üye	Dr. Kevser TOPKAR	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanı
İdari Üye	Safiye YILMAZ	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanı
İdari Üye	Dr. Muhammed Fatih ERTAŞ	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Şube Müdürü
İdari Üye	Abdullah BAKAR	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü Şube Müdürü



C. STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Stratejik Yönetim ve Planlama Birimi, Strateji Geliştirme Kurulunun sekreteryasını yapmasının yanı sıra Kamu İdarelerince Hazırlanacak Performans Programları, Stratejik Planlar ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe göre Stratejik Planın hazırlık, izleme ve değerlendirme ve raporlama safhalarını yürütmektedir.

D. HARCAMA BİRİMLERİ ve BİRİMLER

Ödenek Gönderme Belgesi düzenlenmek suretiyle kendilerine ödenek gönderilen birimler ve harcama birimleri olmamasına rağmen Üniversite idari teşkilatlanmasında yer alan merkez veya ar-ge birimleri; ilgili hedeflerden, performans göstergesi ile risklerden sorumludur.



EK-2 HEDEFLERDEN SORUMLU VE İŞ BİRLİĞİ YAPILAN BİRİMLER

Tablo- 27 Performans Hedef Göstergelerinden Sorumlu Birimler Kılavuzu

Performans Göstergelerinden Sorumlu Birimler Kılavuzu	
Birim Adı	Performans Göstergesi (PG) No
Özel Kalem (Rektörlük)	PG4.1.1
	PG4.1.2
	PG4.1.3
	PG4.1.4
	PG4.1.5
Tüm Akademik Birimler	PG6.1.1
	PG1.1.2
	PG3.3.1
	PG3.3.2
	PG5.1.1
	PG5.2.1
	PG5.2.2
	PG5.4.1
	PG5.5.1
	PG6.3.1
Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü	PG6.3.2
	PG1.2.1
	PG1.2.2
Uygulama ve Araştırma Merkezleri	PG1.2.3
	PG1.1.3
Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi	PG2.2.4
	PG6.2.1
	PG6.2.2
Teknokent	PG1.1.4
	PG2.1.1
	PG2.2.1
	PG2.2.2
	PG2.2.3
Teknokent	PG2.3.1
	PG2.3.2



	PG2.3.3
	PG2.3.4
TTO A.Ş.	PG2.1.1
	PG2.2.1
	PG2.2.2
	PG2.2.3
	PG2.3.1
	PG2.3.2
	PG2.3.3
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	PG1.4.1
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	PG1.3.1
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	PG3.1.1
Yurt Dışı Akademik Birimler ve Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü	PG3.2.1
	PG3.2.2
	PG3.2.3
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	PG1.1.1
	PG1.1.5
	PG3.4.4
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	PG3.4.1
	PG3.4.2
	PG3.4.3
	PG6.1.5
Personel Daire Başkanlığı	PG6.1.2
	PG6.1.3
	PG6.1.4
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	PG6.4.1
	PG6.4.2
Kalite Koordinatörlüğü	PG6.3.1
	PG6.3.2

Tablo- 28 Hedeflerden Sorumlu ve İş birliği Yapılan Birimler (İdari)

Hedefler	Harcama Birimleri/Birimler										
	Özel Kalem (Rektörlük)	Özel Kalem (Genel Sekreterlik)	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	Personel Daire Başkanlığı	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	Sağlık Kütür ve Spor Daire Başkanlığı	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	Hukuk Müşavirliği
Hedef 1.1 Üniversitemizin teknolojik araştırma altyapısı ve fiziki koşullarının geliştirilmesi			i					S		i	
Hedef 1.2 Üniversitemizde gerçekleştirilecek olan bilimsel araştırma projelerinin sayı ve niteliğinin artırılması											
Hedef 1.3 Her akademik birim için etki alanı geniş ve etki faktörü yüksek bilimsel dergilerde Üniversitemizin yayın sayısının her yıl bir önceki yıla göre en az %5 oranında artırılması					S						
Hedef 1.4 Üniversitemizin araştırmacı kapasitesinin artırılarak bilimsel performansının yükseltilmesi					S						
Hedef 2.1 Sanayi ile ürün geliştirmeye yönelik düzenli toplantılar gerçekleştirerek ihtiyaçları belirlemek											
Hedef 2.2 Üniversite-sanayi iş birliği ofisi kurmak ve geliştirmek											
Hedef 2.3 Öğretim üyeleri, öğrenciler ve mezunların girişimcilik faaliyetleri desteklenerek ürüne yönelik çalışmalarının teşvik edilmesi											
Hedef 3.1 Eğitim öğretim altyapısının iyileştirilmesi kapsamında; çift ana dal eğitimi imkânı sunan program sayısının, 2024 yılının sonuna kadar artırılması	S						i		i		
Hedef 3.2 Uluslararası değişim programlarından yararlanan ön lisans, lisans ve lisansüstü öğrencilerinin sayısının artırılması								i	S		
Hedef 3.3 Ön lisans, Lisans ve lisansüstü seçmeli ders çeşitliliğinin artırılması								i	S		
Hedef 3.4 Öğrenciler için sosyal yaşam ve ders dışı öğrenme imkanları oluşturarak kişisel ve akademik gelişimlerine katkı sağlanması			i			S		i	i		
Hedef 4.1 Üniversite ile yerel yönetimler, ulusal ve uluslararası sanayi sektörleri ile iş birliğine yönelik etkin ve düzenli sektörel ziyaret ve toplantıların gerçekleştirilmesi	S										
Hedef 5.1 Üniversite bünyesinde akreditasyonla ilgili tanınırlığı ve farkındalığı artırıcı kurs, seminer vb. çalışmaları yoğunlaştırmak	S								i		
Hedef 5.2 Eğitim-öğretim akreditasyon süreci öncesinde süreçle ilgili ön hazırlık çalışmalarının yapılması ve kurum içi öz değerlendirme faaliyetlerini sürdürerek gerekli belge ve dokümanların hazırlanması	S								i		

Tablo- 29 Hedeflerden Sorumlu ve İş birliği Yapılan Birimler (Akademik)

		Harcama Birimleri/Birimler	
	Hedefler	Hamidiye Sağlık Bilimleri Enstitüsü	
		Gülhane Sağlık Bilimleri Enstitüsü	
		Hamidiye Sporcu Sağlığı ve Spor Bilimleri Enstitüsü	
		Sudan Sağlık Bilimleri Enstitüsü	
		Savunma Sağlık Bilimleri Enstitüsü	
		Hamidiye Tıp Fakültesi	
		Gülhane Tıp Fakültesi	
		Hamidiye Uluslararası Tıp Fakültesi	
		Hamidiye Diş Hekimliği Fakültesi	
		Gülhane Diş Hekimliği Fakültesi	
		Hamidiye Eczacılık Fakültesi	
		Gülhane Eczacılık Fakültesi	
		Hamidiye Sağlık Bilimleri Fakültesi	
		Gülhane Sağlık Bilimleri Fakültesi	
		Hamidiye Hemşirelik Fakültesi	
		Hamidiye Yaşam Bilimleri Fakültesi	
		Gülhane Hemşirelik Fakültesi	
		Gülhane Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Fakültesi	
		Adana Tıp Fakültesi	
		Erzurum Tıp Fakültesi	
		İzmir Tıp Fakültesi	
		Trabzon Tıp Fakültesi	
		Bursa Tıp Fakültesi	
		Kayseri Tıp Fakültesi	
		Özbekistan Buhara İbni Sina Tıp Fakültesi	
		Suriye Çobanbey Tıp Fakültesi	
		Somali Mogadişu Recep Tayyip Erdoğan Sağlık Bilimleri Fakültesi	
		Sudan Nyala Sağlık Bilimleri Fakültesi	
		Özbekistan Taşkent Hemşirelik Fakültesi	
		Hamidiye Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	
		Gülhane Sağlık Meslek Yüksekokulu	
		Somali Mogadişu Recep Tayyip Erdoğan Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	
		Bangsamoro Sultan Kudarat Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	
		Hamidiye Yabancı Diller Yüksekokulu	
		Tanzanya Darüselam Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	
		Kerkük Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	
		Cerablus Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	
		Özbekistan Buhara İbni Sina Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	
		Suriye Çobanbey Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	
Hedef 1.1	Üniversitemizin teknolojik araştırma altyapısı ve fiziki koşullarının geliştirilmesi	■	■
Hedef 1.2	Üniversitemizde gerçekleştirilecek olan bilimsel araştırma projelerinin sayı ve niteliğinin artırılması	■	■
Hedef 1.3	Her akademik birim için	■	■



Tablo- 31 Hedeflerden Sorumlu ve İş birliği Yapılan Birimler (Koordinatörlükler-Komisyonlar)

Hedefler	Harcama Birimleri/Birimler										
	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü	Engelsiz Öğrenci Koordinatörlüğü	İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü	Uluslararası Öğrenci Koordinatörlüğü	Yurt Dışı Akademik Birimler ve Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü	Mevlana Koordinatörlüğü	Farabi Koordinatörlüğü	Bologna Koordinatörlüğü	Erasmus Koordinatörlüğü	Elektronik Belge Yönetim Sistemi Koordinatörlüğü	Kalite Koordinatörlüğü
Hedef 1.1 Üniversitemizin teknolojik araştırma altyapısı ve fiziki koşullarının geliştirilmesi											
Hedef 1.2 Üniversitemizde gerçekleştirilecek olan bilimsel araştırma projelerinin sayısı ve niteliğinin artırılması	S										



Hedef 1.3 Her akademik birim için etki alanı geniş ve etki faktörü yüksek bilimsel dergilerde Üniversitemizin yayın sayısının her yıl bir önceki yıla göre en az %5 oranında artırılması																			
Hedef 1.4 Üniversitemizin araştırmacı kapasitesinin artırılarak bilimsel performansının yükseltilmesi																			
Hedef 2.1 Sanayi ile ürün geliştirmeye yönelik düzenli toplantılar gerçekleştirerek ihtiyaçları belirlemek																			
Hedef 2.2 Üniversite-sanayi iş birliği ofisi kurmak ve geliştirmek																			
Hedef 2.3 Öğretim üyeleri, öğrenciler ve mezunların girişimcilik faaliyetleri desteklenerek ürüne yönelik çalışmalarının teşvik edilmesi																			
Hedef 3.1 Eğitim öğretim altyapısının iyileştirilmesi kapsamında; çift ana dal eğitimi imkânı sunan program sayısının, 2024 yılının sonuna kadar artırılması																			i
Hedef 3.2 Uluslararası değişim programlarından yararlanan ön lisans, lisans ve lisansüstü öğrencilerinin sayısının artırılması																			i
Hedef 3.3 Ön lisans, Lisans ve lisansüstü seçmeli ders çeşitliliğinin artırılması																			
Hedef 3.4 Öğrenciler için sosyal yaşam ve ders dışı öğrenme imkanları oluşturularak kişisel ve akademik gelişimlerine katkı sağlanması																			
Hedef 4.1 Üniversite ile yerel yönetimler, ulusal ve uluslararası sanayi sektörleri ile iş birliğine yönelik etkin ve düzenli sektörel ziyaret ve toplantıların gerçekleştirilmesi																			
Hedef 5.1 Üniversite bünyesinde akreditasyonla ilgili tanınırlığı ve farkındalığı artırıcı kurs, seminer vb. çalışmalarını yoğunlaştırmak																			
Hedef 5.2 Eğitim-öğretim akreditasyon süreci öncesinde süreçle ilgili ön hazırlık çalışmalarının yapılması ve kurum içi öz değerlendirme faaliyetlerini sürdürerek gerekli belge ve dokümanların hazırlanması																			
Hedef 5.3 Eğitim-öğretimin akreditasyonu ve uygunluk değerlendirme faaliyetlerinin etkinliği ve güvenilirliğinin artırılmasına yönelik gerekli koşulları hazırlayarak sunmak																			
Hedef 5.4 Eğitim-öğretim akreditasyon çalışmalarındaki izleme ve sürekli gözden geçirme faaliyetlerine yönelik iş akış düzenini sağlamak																			



Sağlık Bilimleri Üniversitesi 2024 Yılı Stratejik Plan İzleme Raporu

Hedef 5.5 Eğitim-öğretim akreditasyon çalışmalarısıyla ön lisans, lisans, lisansüstü düzeyde etkin, geçerli programların sayısının artırılması için gerekli süreçlerin düzenli olarak desteklenmesini sağlamak												
Hedef 6.1 Kurumsal aidiyetin geliştirilmesi												
Hedef 6.2 Üniversiteye ait Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi ile öğrencilere gelecekle ilgili hedef ve destek sağlanması												
Hedef 6.3 Kalite güvence sisteminin güçlendirilmesi												İ
Hedef 6.4 Bilgi Yönetim Sisteminin güçlendirilmesi	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
S: Sorumlu Birim, İ: İş birliği Yapılan Birim												

“Sağlık Bilimleri Üniversitesi 2024 Yılı Stratejik Plan İzleme Raporu” hakkında ilave bilgi alma, öneri ve eleştirileriniz için iletişim:

strateji@sbu.edu.tr



SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
Stratejik Yönetim ve Planlama Birimi

Şubat-2025
İSTANBUL



**SAĞLIK BİLİMLERİ
ÜNİVERSİTESİ**

Türkiye'nin Sağlıklı Geleceği